



## MÔ TẢ CÔNG VIỆC PHÒNG KẾ HOẠCH VÀ QUẢN LÝ TÀI CHÍNH BÁN LẺ, KHỐI BÁN LẺ VIETINBANK

### 1. Yêu cầu chung:

- Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên, Chuyên ngành: Kinh tế, Đầu tư, tài chính - ngân hàng, Quản trị kinh doanh, Quản lý hệ thống thông tin kinh tế, Kế toán - Kiểm toán tại các trường Đại học công lập trong nước: ĐH Ngoại thương, ĐH Kinh tế quốc dân, Học viện Tài chính, Học viện Ngân hàng, ĐH Quốc gia, ĐH Thương mại, ĐH Ngân hàng TP.HCM, ĐH Kinh tế TP.HCM hoặc các trường đại học danh tiếng nước ngoài;
- Loại hình đào tạo: hệ chính quy tập trung dài hạn (không bao gồm đào tạo liên thông, liên kết, văn bằng 2, tại chức hoặc vừa học vừa làm);
- Trình độ ngoại ngữ: Có khả năng nghiên cứu, làm việc bằng tiếng Anh;
- Tin học: Thành thạo tin học văn phòng.
- Độ tuổi không quá 35 tuổi tại thời điểm nộp hồ sơ; Sức khỏe tốt.

### 2. Yêu cầu và mô tả cụ thể:

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
1	Phòng KH&QLTCBL	Chuyên viên chính quản lý hiệu suất	01 chỉ tiêu	Hà Nội	<ul style="list-style-type: none"><li>- Xây dựng các chương trình thi đua thúc đẩy bán lẻ định kỳ hoặc/và từng thời điểm theo yêu cầu của hoạt động kinh doanh nhằm thúc đẩy tăng năng suất bán lẻ đồng thời hoàn thành kế hoạch kinh doanh của Ngân hàng từng thời kỳ;</li><li>- Xây dựng, quản lý các báo cáo theo dõi, đánh giá kết quả kinh doanh; báo cáo đánh giá triển khai chương trình thi đua thúc đẩy bán lẻ của Ngân hàng;</li><li>- Xây dựng thẻ điểm cân bằng, cơ chế</li></ul>	<p><b>Trình độ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Theo yêu cầu chung;</li></ul> <p><b>Kiến thức chuyên môn:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hiểu biết về hoạt động kinh doanh, hoạt động bán lẻ trong ngân hàng</li></ul> <p><b>Kinh nghiệm:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Có ít nhất <b>03 năm</b> kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tài chính ngân hàng (trong đó có ít nhất <b>02 năm</b> kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng các chương trình động lực nội bộ, thúc đẩy tăng năng suất lao</li></ul>

STT	Phòng/Ban	Vị trí	Số lượng	Địa điểm làm việc	Mô tả công việc	Yêu cầu
					<p>đánh giá các vị trí bán lẻ đảm bảo đúng chức năng nhiệm vụ theo phân công công việc của từng vị trí đồng thời triển khai đúng định hướng kinh doanh bán lẻ của Ngân hàng từng thời kỳ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng cơ chế lương incentive để tăng năng suất, hiệu quả bán hàng.</li> <li>- Thực hiện các công việc khác theo phân công của Lãnh đạo Phòng.</li> </ul>	<p>động cho các CN, PGD, RM, GDV).</p> <p><b>Kỹ năng/khả năng:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kỹ năng phân tích tổng hợp; xây dựng báo cáo kinh doanh</li> <li>• Kỹ năng làm việc độc lập và làm việc nhóm;</li> <li>• Kỹ năng về các phần mềm tin học văn phòng (microsoft word, excel, power point), ưu tiên ứng viên sử dụng thành thạo VBA, SQL, các chương trình xử lý dữ liệu</li> </ul> <p><b>Yêu cầu khác</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chủ động, sáng tạo và chịu được áp lực cao trong công việc;</li> <li>• Trung thực, thẳng thắn, cầu tiến.</li> </ul>